

2023年1月1日

## 北海道放送 女性活躍応援行動計画

HBCでは、これまでも女性社員が出産や育児において、働きやすい環境づくりに努めてきました。ただ、女性社員や管理職の人数が男性に比べて少ないのが現状です。今後、女性社員だけでなく、全ての社員が仕事と家庭生活とのワーク・ライフ・バランスを保ち、仕事と子育てを両立できる環境作りを目指し、以下の行動計画を策定します。

■計画期間 2023年1月1日～2027年12月31日までの5年間

### ■行動計画

#### ①職域拡大への取り組み

男女の区別なく、報道、制作、営業、技術等あらゆる職場で積極的に女性を登用します。

#### ②社内研修制度

男性管理職を対象に、女性社員の活躍推進、ワーク・ライフ・バランスなどについて研修を実施。また女性社員のためのキャリアアップ等についての研修も行います。

#### ③採用について

新卒採用者に占める女性割合について5年平均で40%以上を目標とします。

#### ④女性社員の育児休業者（予定者含む）への支援の拡大

法定を超える育児休業、育児勤務についての制度を継続し、妊娠中や産前産後休業、育児休業の際、本人へ会社からの制度の説明、また周知のためのイントラネットを整備します。

#### ⑤男性社員の育児参加奨励

全社員が看護、育児休暇に関する制度を理解し、特に男性社員の育児休業、看護休暇等を奨励します。

#### ⑥ワーク・ライフ・バランスの推進

長時間労働が発生しがちな現場、特定の人に偏った過重労働など、働き方を見直すための研修を行います。また時間外超過者に対する健康相談、受診指導を実施します。

#### ⑦女性社員の活躍に関する情報公開

北海道放送は女性の活躍に関する情報を公開します。